

SEZIONI (6) ed INTERVENTI (66)

A – Prevenzione degli infortuni mortali (non stradali) (15 interventi)

A-1: Ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento

A-2: Prevenzione del rischio di caduta dall'alto

A-3: Sicurezza macchine e trattori

A-4: Prevenzione del rischio elettrico

A-5: Prevenzione dei rischi da punture di insetto

B – Prevenzione del rischio stradale (10 interventi)

C – Prevenzione delle malattie professionali (13 interventi)

C-1: Prevenzione del rischio rumore

C-2: Prevenzione del rischio chimico

C-3: Prevenzione del rischio radon

C-4: Prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici

C-5: Promozione della salute

C-6: Prevenzione del rischio microclimatico

D – Formazione, addestramento, informazione (3 interventi)

E – Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative (17 interventi)

F – Gestione delle emergenze e DPI (7 interventi)

Sezioni più selezionate

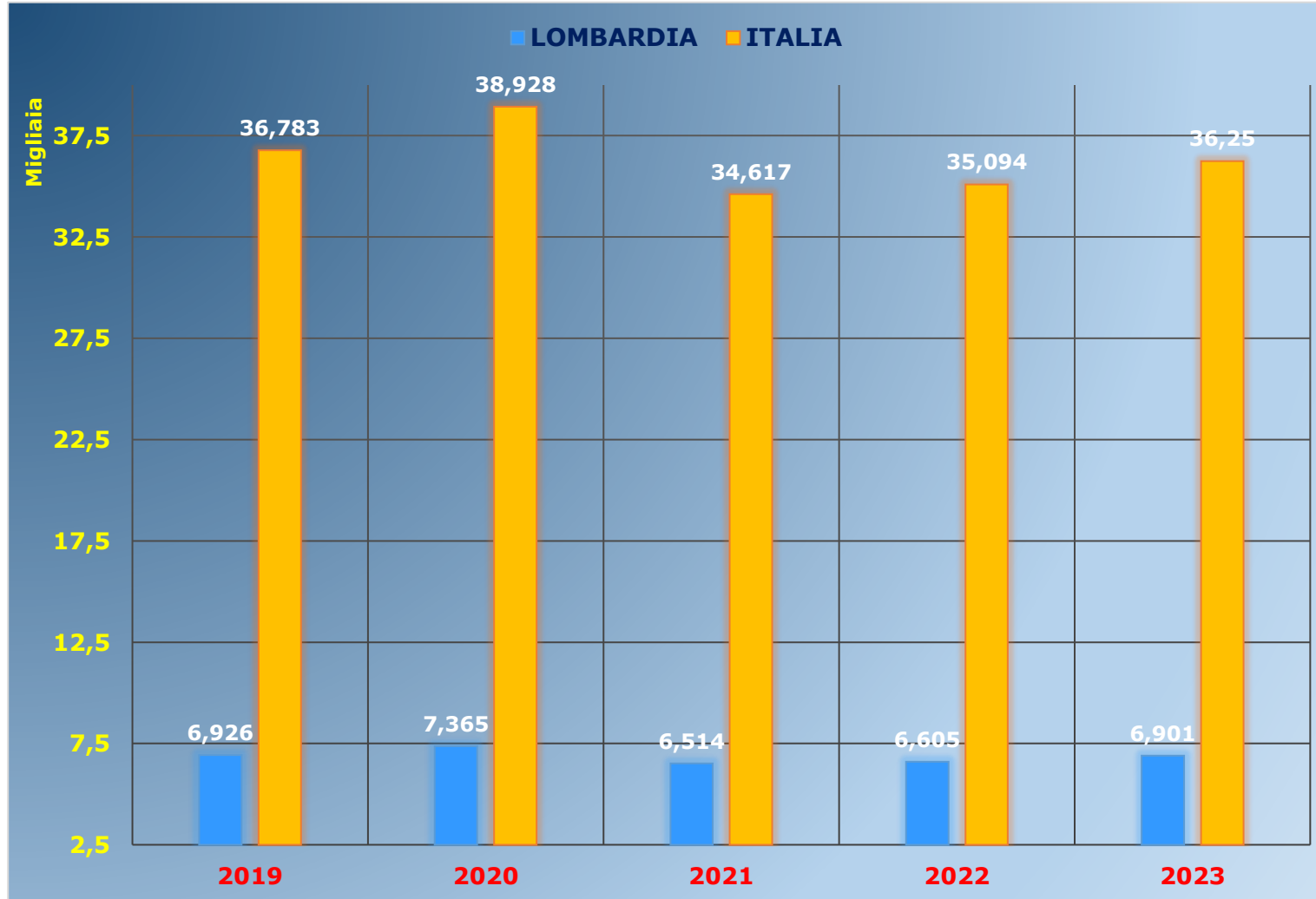
ANNO	SEZIONI					
	A	B	C	D	E	F
2021	205	34	244	121	1457	70
2022	174	23	184	96	1484	93



Oscillazione del premio per numero di aziende

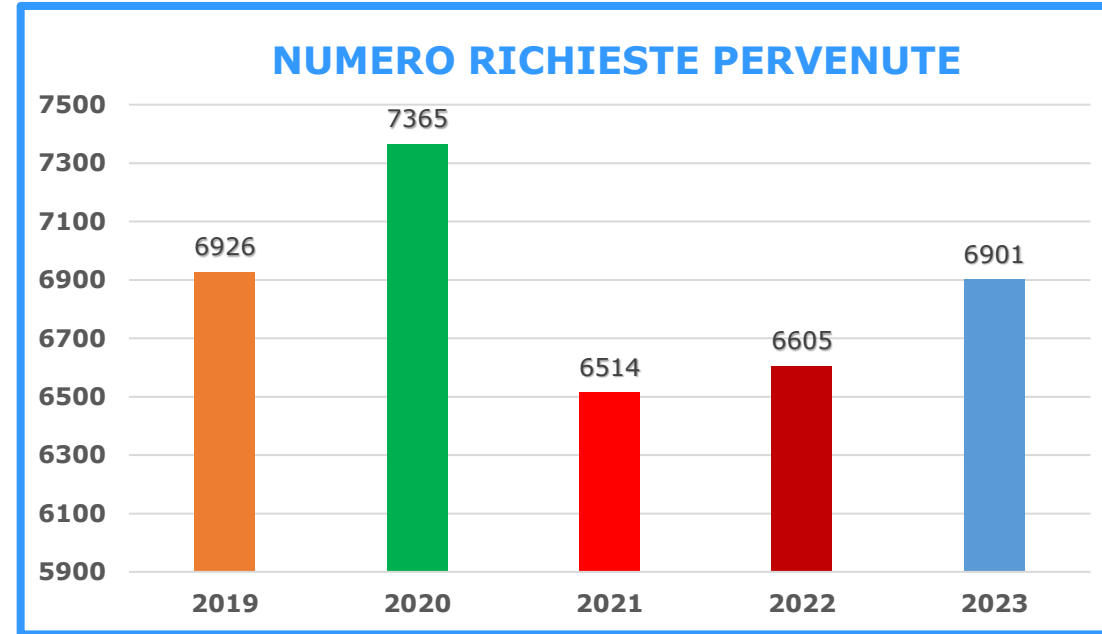
Anno	2021	2022
<u>Oscillazione Gestione</u>	Industria	
-28%	583	595
-18%	1611	1663
-10%	1826	1882
-8%	153	147
-5%	1168	1186
	5341	5473

DATO REGIONALE vs DATO NAZIONALE



Le domande di riduzione del premio lombarde sono il 19% del totale nazionale

Modello OT23



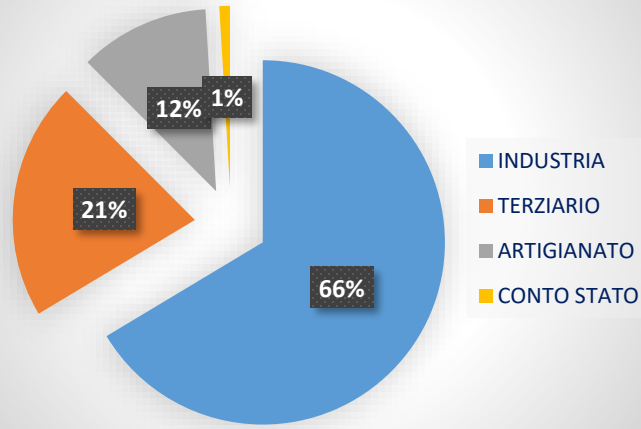
Numero Aziende in Lombardia

- 2019 → 576396 ~ 1,2%
- 2020 → 570171 ~ 1,3%
- 2021 → 578393 ~ 1,1%

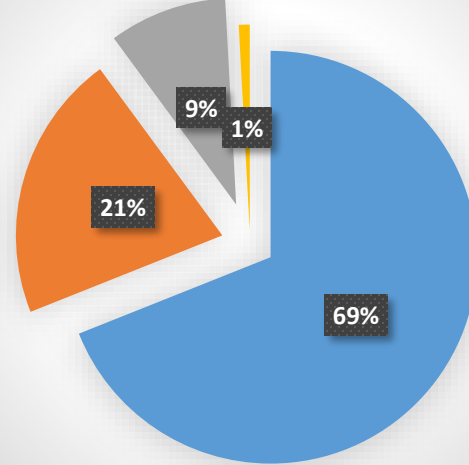
Domande accolte

95%

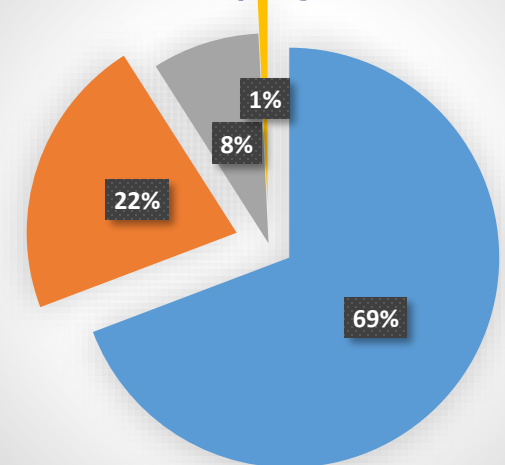
Numero di richieste per gestione - anno 2020



Numero di richieste per gestione - anno 2021



Numero di richieste per gestione - anno 2022



Gli interventi coincidono con quelli presenti nei modelli del precedente biennio con alcune variazioni per:

- **cambiamenti delle disposizioni legislative;**
- **migliorare la comprensione del testo;**
- **aggiornare la documentazione probante per le aziende, utile anche nella verifica tecnica da parte dell'Istituto.**

Eliminati dalla precedente edizione del modello OT 23

Intervento C-2.1: *“Fit test” sui DPI per protezione vie respiratorie prima del loro impiego. La verifica dei DPI per la protezione delle vie respiratorie prima della loro adozione tramite Fit test” è obbligatoria ai sensi del decreto legge 21_10_2021, n. 146 come modificato dalla legge di conversione 17_12_2021, n. 215;*

Intervento E-14: *presentazione e validazione alla Com. Cons. permanente di una nuova BP per migliorare le condizioni di SSL.*

La Commissione ex art. 6 d.lgs. 81/08 da molto tempo non è attiva, conseguentemente non ha valutato e pubblicato alcuna BP.

INAIL

DIREZIONE CENTRALE
RAPPORTO
ASSICURATIVO

DOMANDA PER LA RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO DI
TARIFFA PER PREVENZIONE

GUIDA ALLA COMPILAZIONE - ANNO 2024

INAIL

1. INTERVENTI MIGLIORATIVI

*L'Inail **predefinisce** gli interventi che sono considerati validi ai fini della concessione del beneficio in ragione della loro valenza prevenzionale*

....

3. DOCUMENTAZIONE PROBANTE

*L'Istituto **individua** nel campo "Documentazione ritenuta probante", per ogni intervento, la documentazione che ritiene probante l'attuazione dello stesso nell'anno precedente quello di presentazione della domanda*

SEZIONE E – GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

E-1	L'azienda ha adottato o mantenuto un SGSL certificato secondo le norme UNI ISO 45001:18 da Organismi di certificazione accreditati per lo specifico settore presso Enti di accreditamento firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA
E-2	L'azienda ha adottato o mantenuto un SGSL certificato secondo la Norma UNI 10617
E-3	L'azienda ha adottato o mantenuto un SGSL che risponde ai criteri definiti dalle Linee Guida UNI INAIL ISPESL e Parti Sociali, o da norme riconosciute a livello nazionale e internazionale (con esclusione di quelle aziende a rischio di incidente rilevante che siano già obbligate per legge all'adozione ed implementazione del sistema)

STATO	CONFERMATI rispetto al 2023
PUNTEGGIO	100
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-1 & E-2) Pluriennale, (E-3) Annuale

L'azienda, in attuazione di accordi tra Inail e Organizzazioni delle Parti Sociali o Organismi del Sistema della Bilateralità, ha adottato o mantenuto un sistema di gestione conforme alle linee di indirizzo:

- a. SGSL-AR: per l'implementazione dei Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza nelle Imprese a Rete"
- b. SGSL-MPI: per l'implementazione di Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro nelle Micro e Piccole imprese
- c. SGI-AE: Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza, Ambiente Aziende Energia
- d. SGSL-AA: Sistema di Gestione Salute e Sicurezza Aziende Aeronautiche ad Ala Fissa
- e. Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza per i lavori in appalto nella Cantieristica Navale
- f. SGSL-GP: Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori per le aziende del settore Gomma Plastica
- g. Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per l'industria chimica
- h. SGSL-AS: Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro nelle Aziende Sanitarie pubbliche della Regione Lazio
- i. Sistema di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori per le aziende di esercizio dei parchi eolici
- j. SGSL-U: Sistema di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori per le aziende dei servizi idrici, ambientali, energetici e funerari
- k. SGSL-CP: Sistema di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori per le aziende di produzione del calcestruzzo preconfezionato.

E-4

NOVITÀ



STATO	CONFERMATO come 2023
PUNTEGGIO	100
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT e selezionabile solo per le aziende che afferiscono ai vari comparti oggetto delle singole LI
VALIDITÀ INTERVENTO	annuale

E-5	L'azienda ha adottato o mantenuto un MOG di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i., anche secondo le procedure semplificate di cui al D.M. 13/2/2014
E-6	L'azienda ha adottato o mantenuto un MOG di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità al Rapporto tecnico UNI TR 11709:2018

STATO	CONFERMATI come 2023
PUNTEGGIO	100
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT; E-6 escluse le imprese del settore dei servizi ambientali territoriali e del settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile, per le quali sono previsti specifici interventi (E-7) e (E-8)
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-6) Pluriennale; (E-5) Annuale

E-7

L'azienda ha adottato o mantenuto un modello organizzativo e gestionale di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità alla **norma UNI 11856-1** "Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro (MOG-SSL) – Aziende monoutility e multiutility dei servizi pubblici locali - Parte 1: Modalità di asseverazione da parte di Organismi Paritetici"(*)

(*) La norma UNI 11856-1 ha sostituito la prassi di riferimento UNI/PdR 22:2016 per il settore dei servizi ambientali territoriali

STATO	CONFERMATO rispetto al 2023
PUNTEGGIO	100
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT Selezionabile dalle aziende mono/multi utility dei servizi pubblici locali
VALIDITÀ INTERVENTO	Pluriennale

E-8	L'azienda ha adottato o mantenuto un MOG di cui all'art.30 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità alla norma UNI 11751-1 "Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro (MOG-SSL) – Parte 1: Modalità di asseverazione nel settore delle costruzioni edili o di ingegneria civile"
E-9	L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 18:2016 "Responsabilità sociale delle organizzazioni – Indirizzi applicativi della UNI ISO 26000"
E-10	L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 49:2018 "Responsabilità sociale nel settore delle costruzioni – Linee guida all'applicazione del modello di responsabilità sociale UNI ISO 26000"

STATO	CONFERMATO come 2022
PUNTEGGIO	100
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT E-8 e E-10 selezionabili solo da aziende GG3
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-8) Pluriennale; (E-9, E-10) Annuale

E-11	L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 51:2018 "Responsabilità sociale nelle micro e piccole imprese (MPI) e nelle imprese artigiane, ovvero imprese a valore artigiano - Linee guida per l'applicazione del modello di responsabilità sociale secondo UNI ISO 26000"
E-12	L'azienda ha realizzato modelli di rendicontazione di Responsabilità Sociale (quali ad esempio bilancio di sostenibilità, bilancio sociale, report integrato) asseverati da parte di ente terzo
E-13	L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di Responsabilità Sociale certificato SA 8000

STATO	CONFERMATI rispetto al 2023
PUNTEGGIO	E-11 e E-12 (100); E-13 (70)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT E-11 selezionabile solo dalle azienda che operano nel settore
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-11, E-12) Annuale; (E-13) Pluriennale

E-14

L'azienda ha adottato una buona prassi per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nel luogo di lavoro (ex art. 2 c. 1 lett. v del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.) tra quelle validate dalla Commissione consultiva permanente ex art. 6 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e pubblicate sul sito internet del Ministero del lavoro e delle politiche sociali

Modificata la **Documentazione probante**: Indicazione della buona prassi adottata; Prove documentali dell'adozione della buona prassi nell'anno 2023

E-15

L'azienda, nell'anno di riferimento, ha partecipato al premio "Imprese per la sicurezza" - promosso e organizzato da Confindustria e Inail, con la collaborazione tecnica di Associazione Premio Qualità Italia e Accredia - risultando finalista e ha ricevuto la prevista visita in loco da parte del team di valutatori esperti

STATO	MODIFICATI rispetto al 2023
PUNTEGGIO	E-14 (50), E-15 (100)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

ELIMINATO intervento relativo alla presentazione della buona prassi alla CCP
MODIFICATA la numerazione degli interventi

L'azienda adotta un sistema di rilevazione dei **mancati infortuni** e attua interventi di miglioramento degli ambienti e delle attrezzature di lavoro, idonei a impedire il ripetersi degli eventi rilevati.

Note:

Ai fini dell'attuazione dell'intervento per "mancato infortunio" si intende un evento derivante dal lavoro, o che ha origine nel corso del lavoro, che non causa infortunio o malattia ma che ha il potenziale per farlo.

Il sistema di rilevazione deve essere adottato con il coinvolgimento di tutte le figure professionali dell'azienda e in particolare dei lavoratori, dei preposti e dei dirigenti, ciascuno per il proprio ruolo e responsabilità.

Il sistema deve essere adottato sull'intera azienda.

La documentazione probante deve dimostrare l'attuazione continua, sistematica ed efficace del sistema.

Le schede dei mancati infortuni rilevati devono comprendere il nominativo e il ruolo dei lavoratori coinvolti e delle altre figure aziendali interessate nelle successive decisioni, la descrizione e l'analisi dettagliata dell'evento, le prove fotografiche dell'evento (se possibile), la descrizione delle azioni correttive adottate per la risoluzione a breve termine dell'evento e delle misure realizzate successivamente per evitare il ripetersi dell'evento rilevato.

Il documento di valutazione dei mancati infortuni rilevati nell'anno deve comprendere l'analisi degli eventi per reparto, attività o mansione e il report delle azioni correttive intraprese a breve termine e delle misure di miglioramento adottate successivamente. Le misure di miglioramento devono essere documentate e devono consistere in interventi di miglioramento degli ambienti e delle attrezzature di lavoro.

L'intervento non si ritiene attuato qualora riferito ad un unico caso di "mancato infortunio".

Intervento da adottare su tutte le PAT.

Attenzione !!
Gli interventi di miglioramento, idonei a impedire il ripetersi degli eventi rilevati, devono essere attuati negli ambienti e sulle attrezzature di lavoro

STATO	MODIFICATO rispetto al 2023
PUNTEGGIO	50
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

E-16

Modifica numerazione

Eventi da riportare

GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

E-17

L'azienda ha aderito al "Programma Responsible Care" e ha compilato il Self Assessment Tool disponibile al sito internet <http://self-assessment.responsible-care.com>

Modifica
numerazione

STATO	CONFERMATO come 2023
PUNTEGGIO	40
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

E-18

L'azienda ha adottato o mantenuto un modello organizzativo e gestionale di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità alla norma UNI 11857-1 "Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro - Agenzie di viaggio, servizi di pulizia e disinfestazione, società di formazione, consulenza, servizi al lavoro e servizi di investigazione privata e di informazione commerciale - Parte 1: Modalità di asseverazione da parte di Organismi Paritetici"

Modifica
numerazione

STATO	CONFERMATO come 2023
PUNTEGGIO	100
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Adottare su tutte le PAT Aziende operanti nel GG 0 e Gruppo 3600
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

Dove trovare le informazioni ed il modello in vigore

MODELLO OT23-2024

Sito internet dell'INAIL

www.inail.it

↳ atti-e-documenti → moduli-e-modelli → assicurazione → premio-assicurativo

RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE - ANNO 2024 (OT23)

[Procedura online >>](#)

I modelli da utilizzare per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2024.



- › [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2024 \(OT23\)](#)
Allegato 1 all'istruzione operativa del 18 settembre 2023 (.pdf - 361 kb)
- › [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2024 \(OT23\)](#)
Allegato 1 all'istruzione operativa del 18 settembre 2023 (.doc - 153 kb)
- › [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2024 \(OT23\) - lingua tedesca](#)
Aggiornamento: 25 settembre 2023 (.pdf - 524 kb)
- › [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2024 \(OT23\) - lingua tedesca](#)
Aggiornamento: 25 settembre 2023 (.docx - 156 kb)
- › [Guida alla compilazione domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2024 \(OT23\)](#)
(.pdf - 474 kb)

Fine
presentazione