



D.Lgs. 231/2001 e modelli di organizzazione gestione e controllo: il punto a venti anni dall'entrata in vigore della norma e la gestione dei rischi.

Mercoledì 9 ottobre 2019, ore 14,30
Sala A

Associazione Industriale Bresciana
Via Cefalonia, 60 Brescia

*A distanza di quasi 20 anni dall'entrata in vigore del D.Lgs. 231/2001, si rende opportuna una disamina dell'evoluzione normativa del decreto e dei casi giurisprudenziali di maggior rilievo. Si vogliono, così, rappresentare i **benefici** che derivano, anche dal punto di vista della corporate governance, dall'adozione di modelli di organizzazione, gestione e controllo, fornendo anche qualche cenno sull'eventuale utilizzo della stessa metodologia ai fini della più generale compliance integrata.*

Programma

14.30 - Accredito

14.45 - Saluti e introduzione ai lavori

15.00 - Relazioni

- L'evoluzione della normativa del D.Lgs. 231/2001, il conseguente crescente interesse degli enti anche in ragione della progressiva sempre maggiore applicazione della norma da parte della giurisprudenza
- Come si predispongono il c.d. Modello 231
- L'Organismo di Vigilanza: ruolo e responsabilità nel monitoraggio del Modello 231, rapporti con il Collegio Sindacale e/o con gli altri organi di controllo e flussi informativi
- La gestione del rischio reato attraverso l'adozione del Modello: cosa occorre fare?
- Focus su alcuni reati presupposto e sulla corretta gestione dei rischi :
 - Reati in materia di salute e sicurezza: brevi cenni e case history. Cenni al sistema di deleghe e procure
 - Reati di intermediazione e sfruttamento illecito del lavoro: la rilevanza della corretta gestione del personale

17:30 Conclusioni

INTRODUZIONE E COORDINAMENTO

Rubina Nalli

Responsabile Settore Legale e Rapporti con la PA di AIB

RELATORI

Roberta Di Vieto

Studio Pirola Pennuto Zei & Associati

Daniele Ghedi

Studio Pirola Pennuto Zei & Associati

