

ALLEGATO “A”

SCHEMA DI PROTOCOLLO D’INTESA TRA

REGIONE LOMBARDIA
E
CONFINDUSTRIA LOMBARDIA

PER
LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA
“AZIENDE CHE PROMUOVONO SALUTE - RETE WHP LOMBARDIA”

Regione Lombardia, Codice Fiscale 80050050154, con sede legale in Milano, piazza Città di Lombardia 1, rappresentata per la firma del presente Protocollo d'Intesa dal Direttore Generale della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia

E

Confindustria Lombardia, Codice Fiscale 80055410155, con sede legale in Milano, via Pantano, 9 rappresentata per la firma del presente Protocollo d'Intesa da Silvia Pagani, nella sua qualità di Segretario Generale.

Premesse

Le principali evidenze di letteratura, recepite nelle raccomandazioni della Organizzazione Mondiale della Sanità, affermano:

- la promozione della salute, rappresenta un processo sociale e politico globale, che non comprende solo azioni volte a rafforzare le abilità e le capacità dei singoli individui, ma anche azioni volte a modificare le condizioni sociali, ambientali ed economiche, in modo da prevenire/attenuare il loro impatto sulla salute del singolo e della collettività;
- la prevenzione delle malattie croniche rappresenta al contempo una priorità di salute e una sfida per il mondo del lavoro nella gestione e nel reinserimento dei lavoratori anche in relazione ai risvolti di valorizzazione del capitale umano, di impatto economico e sociale.

Regione Lombardia, nell'ambito della prevenzione delle malattie croniche, sviluppa programmi di promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute a carattere multifattoriale, intersettoriale e multistakeholder - che si realizzano nei setting: scuola, luoghi di lavoro, comunità locali, servizi sociosanitari – tra i quali il Programma “Aziende che promuovono Salute – Rete WHP Lombardia”, di cui al Piano Regionale della Prevenzione 2014 – 2018, che ha l'obiettivo prioritario di promuovere cambiamenti organizzativi dei luoghi di lavoro al fine di renderli ambienti favorevoli alla adozione consapevole di stili di vita salutari per la prevenzione delle malattie croniche ed al benessere del lavoratore ed è sviluppato su tutto il territorio regionale dalle Agenzie di Tutela della Salute – ATS.

Il Programma “Aziende che promuovono Salute – Rete WHP Lombardia” aderisce ai principi dell'European Network Workplace Health Promotion promosso dalla Commissione Europea e, nel 2017, è stato formalmente riconosciuto “Buona Pratica” dalla Joint Action della Commissione Europea “Chronic Diseases and Promoting Healthy Ageing across the Life Cycle (JA-CHRODIS)”;

Richiamate

- la l.r. n. 33/2009 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)” e s.m.i. che all'art 4 bis stabilisce, tra l'altro, che “*La Regione promuove le attività di prevenzione e di promozione della salute con l'obiettivo di migliorare lo stato di salute fisica, mentale e sociale della popolazione, di eliminare i fattori di rischio individuali e ambientali, di ridurre le disuguaglianze favorendo l'accesso alle attività di prevenzione (...)*” e all'art 56 (Competenze della Giunta regionale) Comma 1, assegna alla Giunta regionale, nel rispetto dei piani di cui agli articoli 4 e 4 bis, tra l'altro, il compito di “*definire il ruolo e il contributo dei soggetti coinvolti nel sistema integrato della prevenzione, anche relativamente alle attività (...) di sviluppo degli strumenti di informazione e comunicazione, nonché ai processi di promozione della salute*”;
- la DCR n. 1497 dell'11 aprile 2017 - "Piano Regionale di Prevenzione 2014 – 2018, ai sensi dell'Intesa Stato Regioni del 13 novembre 2014 e della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di Sanità) e s.m.i." che prevede la realizzazione di accordi di collaborazione con enti no profit per la diffusione di attività di promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute e di prevenzione di fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico - degenerative;

Considerato che:

- il Programma “Aziende che promuovono salute – Rete WHP Lombardia” vede (anno 2016) l'adesione di n. 482 imprese pubbliche e private e coinvolge complessivamente oltre 200.000 lavoratori;

- per la sua implementazione secondo criteri di efficacia, efficienza e sostenibilità, il Piano Regionale di Prevenzione 2014 - 2018 ha individuato obiettivi di processo tesi a promuovere:
 - l'empowerment e la capacity building delle "Aziende" aderenti anche mediante lo sviluppo di azioni di Rete;
 - lo sviluppo di nuove alleanze con soggetti che, in relazione alla propria mission, possono supportare in un'ottica di parternariato il programma;
 - l'integrazione del programma "Aziende che Promuovono salute – Rete WHP" con le alleanze territoriali di conciliazione vita lavoro promosse dalla Direzione Generale Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale;
 - la sostenibilità organizzativa attraverso il miglioramento degli strumenti di comunicazione;

Considerato che Confindustria Lombardia:

- è la rappresentanza regionale di Confindustria che riunisce le 10 Associazioni territoriali lombarde (Confindustria Bergamo, Associazione industriale Bresciana, Unindustria Como, Associazione industriali di Cremona, Confindustria Lecco e Sondrio, Confindustria Alto Milanese, Confindustria Mantova, Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza, Confindustria Pavia, Unione degli industriali della Provincia di Varese). Con 13 mila imprese e circa 700 mila dipendenti rappresenta quasi un quarto dell'intero sistema Confindustria, esercita la rappresentanza esclusiva delle imprese lombarde del sistema Confindustria nei confronti della Regione e si propone di contribuire alla crescita economica del territorio e di promuovere lo stabilirsi delle condizioni più favorevoli per lo svolgimento e lo sviluppo dell'attività imprenditoriale e per la diffusione della sua cultura;
- l'attività di Confindustria Lombardia comporta un costante lavoro comune con le associazioni territoriali della regione a livello politico nelle riunioni degli organi statutari (Consiglio di Presidenza e Comitato dei Direttori) e a livello tecnico nel lavoro delle Commissioni e dei Comitati Tecnici, composte dai funzionari di Confindustria Lombardia e delle associazioni territoriali per materia di competenza e specializzazione (Ambiente, Cluster, Coesione e Sviluppo, Comunicazione, Energia, Europa, Internazionalizzazione, Istruzione e Formazione, Lavoro, Politica Industriale, Sicurezza, Territorio e Infrastrutture);
- per raggiungere tali obiettivi costruisce e sviluppa relazioni istituzionali forti e costanti con gli interlocutori regionali, lavorando a stretto contatto con le Associazioni federate per produrre le proposte da presentare alla Regione per la competitività delle imprese;

Considerato inoltre che, dapprima Confindustria Bergamo e Unione Industriali di Varese e successivamente altre associazioni territoriali del sistema lombardo hanno avviato partnership con le rispettive ATS favorendo l'adesione e la partecipazione di numerose imprese associate nonché delle medesime associazioni alla rete WHP della Lombardia, condividendone finalità ed obiettivi.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante il presente Protocollo d'Intesa.

Art. 2 – Oggetto e Finalità

Il presente Protocollo d'Intesa disciplina il rapporto di collaborazione tra Regione Lombardia e Confindustria Lombardia teso a promuovere lo sviluppo su tutto il territorio regionale del programma "Aziende che promuovono salute – Rete WHP Lombardia".

Art. 3 - Attività

Confindustria Lombardia si impegna a:

- valorizzare e diffondere, presso la sua base associativa e presso una platea imprenditoriale più ampia, la cultura della promozione della salute, anche dando evidenza dei risultati raggiunti dal programma “Aziende che promuovono salute – Rete WHP Lombardia”;
- contribuire al processo di capacity building delle Aziende aderenti e di sviluppo della Rete WHP anche mediante la diffusione di conoscenze sul processo di adesione e partecipazione nonché sulle pratiche realizzate nelle singole Aziende aderenti;

Regione Lombardia, per il tramite della Direzione Generale Welfare, si impegna:

- promuovere la conoscenza diffusa presso i soggetti del sistema sociosanitario lombardo e altri soggetti a vario titolo interessati, circa le opportunità di supporto allo sviluppo della Rete WHP Lombardia derivanti dalla presente Intesa;
- diffondere l’informazione sulle iniziative derivanti dalla presente Intesa mediante i propri canali di comunicazione, sui siti www.regione.lombardia.it e www.promozionesalute.regione.lombardia.it.

Le parti si impegnano inoltre a partecipare alle rispettive iniziative di comunicazione nonché a promuovere iniziative congiunte, finalizzate a diffondere la cultura della promozione della salute e della prevenzione delle malattie cronic-degenerative nei luoghi di lavoro nonché alla diffusione di buone pratiche.

Art. 4 –Monitoraggio e valutazione

Per il raggiungimento di tali obiettivi le parti si impegnano ad attivare un processo di confronto permanente finalizzato al monitoraggio delle iniziative intraprese in attuazione del presente accordo.

Art. 5 Oneri finanziari

Il presente accordo non comporta alcun onere per le parti.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, li.....

.....

.....